

2025 DH AUTOLEAD SUSTAINABILITY REPORT

# 2025 DH오토리드 지속가능경영 보고서



## About This Report

### 보고서 개요

(주)디에이치오토리드는 다양한 이해관계자들의 요구와 기대에 대한 응답으로 올해 최초로 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 본 보고서는 글로벌 표준 준수를 기반으로 이슈별 대응 전략을 투명하게 공개할 것이며 중대성 평가를 통한 핵심 이슈와 관련 대응 활동을 명시하였습니다. (주)디에이치오토리드는 지속적으로 회사의 중장기 전략과 목표, 위기와 기회에 대해 앞으로도 체계적으로 관리해 나가겠습니다. 또한 본 보고서는 국문으로 발간하였으며, 매년 정기적인 발간을 통해 지속적인 이해관계자 소통의 채널로 활용할 계획입니다.

### 보고 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 12월 31일 동안의 주요 성과를 담고 있습니다. 정량적 성과는 2022년부터 2024년까지 3개년 데이터를 함께 제시하였으며, 일부 정성적 성과의 경우 2025년 상반기 성과도 포함하고 있습니다.

### 보고 범위

보고 범위는 (주)디에이치오토리드(본사)이며, 보고 범위 및 범위에 주의가 필요한 경우 별도 주석으로 명확히 표기하였습니다.

### 보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서의 국제 표준인 GRI Standards 2021의 참조보고서 기준으로 작성되었으며, 보고서 검증원칙인 AA1000AP의 4대 원칙(포괄성, 중요성, 대응성, 영향성)을 충족하고 있습니다. 재무정보의 경우 K-IFRS에 따라 연결기준으로 작성하였으며, 비재무 정보의 경우 회계연도 기준으로 당사 공시체계에 따라 작성하였습니다. 주요 특이사항이 있는 경우 별도 표기하였습니다.

### 보고서 검증

보고서 작성 프로세스의 공정성 및 보고내용의 신뢰도를 제고하기 위해 독립된 전문기관인 하늘이에스지센터(주)로부터 제3자 검증을 받았습니다. 해당 검증의견서는 Appendix에 수록하였습니다.

### 보고서 문의

Tel. 063-210-3994 / Fax. 063-261-5915

Email. dain1026@dhautolead.co.kr

CSR 담당

## CONTENTS

### OVERVIEW

CEO Message	04
Business Overview	05
기업 및 주요 생산품 소개	06

### SOCIAL

안전한 근로환경 조성	18
공급망 ESG평가	21
인재경영	22
품질경쟁력 기반의 고객만족 경영 실현	25
사회공헌을 통한 사회발전 기여	27

### ESG CORE

ESG Strategy	08
환경경영 방침 및 체계	09
ESG 주요 성과	10
중대성 평가 및 이해관계자 소통	11

### GOVERNANCE

투명 거버넌스 확립	29
윤리경영 실천	30
정보보안	31

### ENVIRONMENT

환경 임팩트 최소화	12
기후변화 대응	15
탄소배출 및 에너지 관리 활동	17

### APPENDIX

재무 현황	33
GRI Index	34
ESG Data	39
인증/수상 현황	44
제 3자 검증의견서	45

OVERVIEW

CEO Message

Business Overview

기업 및 주요 생산품 소개

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

## CEO Message



(주)디에이치오토리드 대표이사  
이석근

### 미래가 준비된 기업, 국내 스티어링 휠 No. 1 디에이치오토리드

존경하는 이해관계자 여러분!

저희 (주)디에이치오토리드를 향한 여러분의 변함없는 관심과 조언, 아낌없는 성원에 감사 드립니다.

저희 디에이치오토리드는 STEERING WHEEL 전문 제조업체로서 국내 자동차 산업의 발전에 큰 기여를 하고 있습니다. 2001년 창립 이래 끊임없는 개발과 혁신활동을 통해 국내 업계 1위로 도약하였으며, 지금도 더욱 발전된 STEERING WHEEL을 개발하기 위해 연구하며, 고객의 안전과 만족을 실현할 수 있도록 항상 노력하고 있습니다.

현재 국내·외적으로 경제, 정치, 산업 등 여러 방면에서 도전적인 상황이 이어지고 있으며 ESG는 더 이상 선택이 아닌 기업의 지속가능성을 위한 필수 요건이 되었습니다. 이에 당사의 임직원은 ESG경영에 대한 인식개선을 통해 자체 역량을 강화하고 사회에 긍정적인 영향력을 미칠 수 있는 회사로 발전할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

OVERVIEW

CEO Message

Business Overview

기업 및 주요 생산품 소개

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

# Business Overview

당사는 지속가능성의 원칙을 중심에 두고 차별화된 경쟁력과 품질 최우선 경영을 바탕으로 혁신제품 기반 스티어링 휠 국내 시장점유율 1위 기업입니다. 또한 국내 유일 전 공정 일괄생산시스템(R&D, 주조, 성형, 가죽, 조립)을 갖추어 우드, 열선, D컷, 햅틱 등으로 국내 최초 제품을 선도하는 기업입니다. 내부 품질시스템 및 전산시스템을 구축하여 품질 최우선 경영을 실천하고 있으며 멕시코, 슬로바키아, 중국에 생산기지를 구축하여 국내를 넘어 글로벌 스티어링 휠 No.1 업체로 나아가고자 합니다. 디에이치오토리드는 끊임없는 원가절감과 실패비용 절감을 통해 원가 경쟁력 확보에 힘쓰고 있으며 지속가능경영을 위해 환경, 사회, 지배구조 (ESG)에 대한 책임 있는 경영을 실천하고 있습니다. 당사에서 생산되는 제품에 대한 LCA(전과정평가), CDP(탄소공개프로젝트) 등 탄소배출 관련 관리를 통해 친환경 공장으로서의 전환을 위해 최선을 다 할 것이며 ESG 원칙을 적극 실천하여 지속 가능한 발전에 기여하는 '함께 내일을 창조하는 기업'으로 성장해 나갈 것을 약속 드립니다.

## 일반 현황

기업명	설립일	대표이사	임직원 수
(주)디에이치오토리드	2016년 10월 4일	이석근	214명

※ 최초 창립 년도는 2001년이며, 2016년 물적분할 되었음

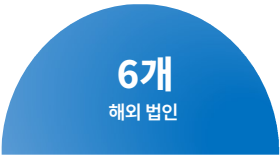
본사 위치	사업 분야
전북특별자치도 완주군 봉동읍	자동차 부품제조업

## 재무 성과

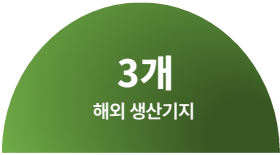
구분	2022년	2023년	2024년
매출액	164,232백만원	176,371백만원	177,652백만원
영업이익	13,562백만원	8,485백만원	7,000백만원

## 신용 등급 (평가기관: 이크레더블)

2022년	2023년	2024년
BB+	BB	B



해외법인 5개국 7개 지사	멕시코, 슬로바키아, 태국, 베트남 중국 (염성, 북경, 동강)
----------------------	--



생산기지 3개국	멕시코 : 몬테레이 (CL4, MX5a, NQ5a) 슬로바키아 : 질리나 (NQ5e, SX2e) 중국 : 염성 (MA5c, NQ5c)
-------------	--

※ 괄호 ( ) 내 기재된 차종은 해당 법인에서 생산중인 일부 주요 차종을 기준으로 표기하였음

OVERVIEW

CEO Message  
Business Overview  
기업 및 주요 생산품 소개

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

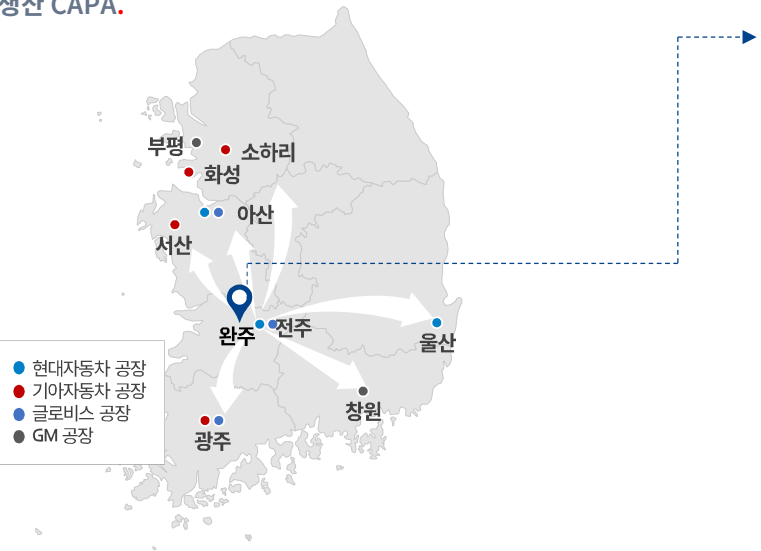
GOVERNANCE

APPENDIX

기업 및 주요 생산품 소개

회사명	(주)디에이치오토리드
기업규모	중견기업
설립일자	2016년 10월 4일
대표이사	이석근
본사 소재지	전북특별자치도 완주군 봉동읍 완주산단 8로 66
업종	자동차부품 제조업
총 자산 / 자기자본	171,965 / 68,495 (단위:백만원)
직원현황	214명

생산 CAPA.



주요 생산품



스포티지 (NQ5 PE)



아반떼 (CN7)



제네시스 (G70)



	설비현황	주조기	발포기	몰드케리어	조립기	검사기
국내	완주공장	5대	5대	46대	34대	28대
	북경공장				8대	5대
해외	염성공장	3대	3대	24대	12대	3대
	멕시코공장				40대	9대
	슬로박공장				8대	2대
	베트남공장				2대	2대
합계		7대	9대	76대	90대	42대

OVERVIEW

CEO Message  
Business Overview  
기업소개

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

## 기업소개 및 주요 생산품 소개

### 디에이치오토리드 해외법인



# ESG Strategy

당사는 자동차 스티어링 휠 전문 제조기업으로서 자원의 사용, 에너지 소비, 협력사와의 관계 등 다양한 사회적 책임과 환경을 고려하고 있습니다. 이에 ESG 경영 전략은 기업의 지속가능한 성장을 위한 필수적인 요소이며 단순한 사회적 책임을 넘어 기업의 장기적 생존과 글로벌 경쟁력 확보에 핵심적인 가치로 작용하고 있음을 인식하고 있습니다. 당사는 지속가능한 경영을 위해 환경보호와 에너지 효율화, 사회공헌과 근로자·소비자·협력사·지역사회와의 상생협력, 투명하고 신뢰 높은 경영시스템 구축 등을 적극적으로 실천하여 지속 가능한 성장기반을 구축하도록 노력하겠습니다.

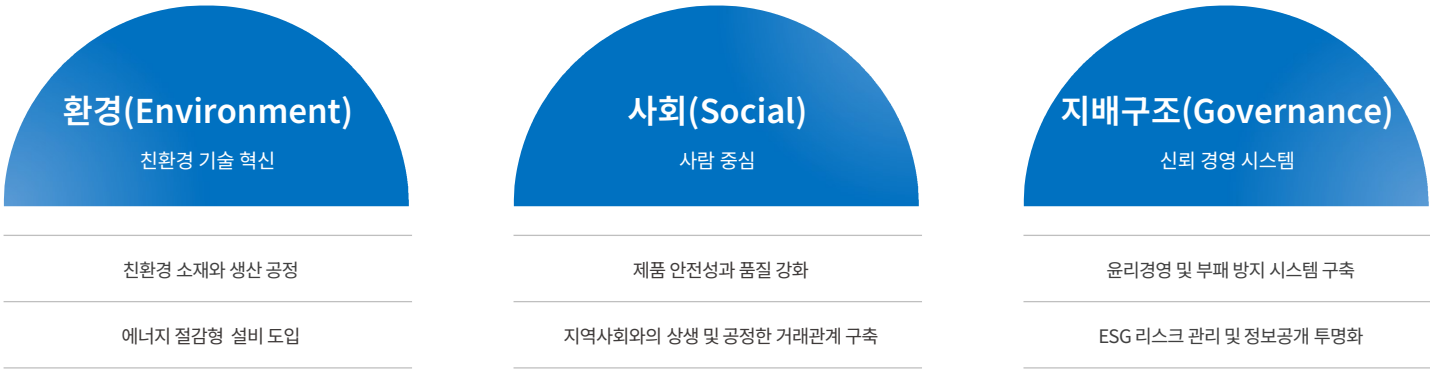
이를 위해 에너지 절감 및 환경오염 문제를 해결하기 위해 노력하고, 지역사회 나눔 활동 등 기업의 사회적 책임을 실천하고 있으며, 협력사와의 상생을 통한 공유가치 창출 및 투명하고 신뢰받는 경영시스템을 구축하기 위해 윤리경영을 지속적으로 추진하고 있습니다.

뿐만 아니라 지속가능한 기술을 바탕으로 안전한 이동을 설계한다는 비전을 품고, 고객만족 실현 및 고객과 함께 성장하는 기업이 되고자 노력할 것이며 고객과 지역사회에 기여함은 물론 안전한 근무환경 구현 및 환경보전에 최선을 다하겠습니다.

Vision      지속 가능한 기술로 안전한 이동을 설계하다.


Mission      지속 가능한 이동의 중심이 되자.


Value





# 환경경영 방침 및 체계

## 환경경영 방침

- 

**효율적인 환경관리시스템 구축**  
환경 영향을 체계적으로 관리할 수 있도록 환경관리시스템을 구축하고 운영하며, 주기적인 모니터링을 통해 지속적인 개선 활동을 수행합니다.
- 

**환경 목표 설정 및 추진**  
환경 방침을 문서화하고, 환경 목표 및 세부 목표를 수립하여 환경경영 추진 계획을 이행합니다. 환경 성과를 정기적으로 평가하고, 이를 바탕으로 지속적인 개선을 추진합니다.
- 

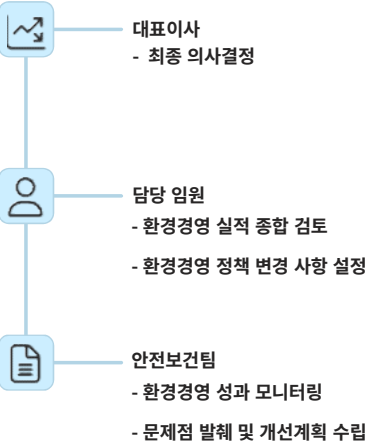
**자원 절약 및 에너지 효율 향상**  
자원과 에너지를 효율적으로 사용하고 3R(Reduce, Reuse, Recycle) 원칙을 적극 실천합니다. 폐기물 발생을 최소화하고, 친환경 기술을 도입하여 자원 순환을 촉진합니다.
- 

**국제 환경경영 시스템 운영**  
ISO 14001 등 국제 환경경영시스템 기준을 준수하고 지속적으로 개선하며, 환경경영 활동을 투명하게 관리하고, 이해관계자들과 적극적으로 소통합니다.

## 환경경영 체계

기업은 환경 보호와 지속 가능한 성장을 위해 전사적 환경경영을 추진하고 있습니다. 주요 목표로 온실가스 저감, 에너지 효율 향상, 폐기물 재활용률 증대를 설정하고, ISO 14001 인증 기반으로 환경경영시스템을 지속적으로 개선하고 있습니다

## 환경경영 추진 조직



기업은 환경경영 성과 관리를 위해 안전보건팀을 주관 부서로 지정하고, 분기별 성과 모니터링 및 목표 달성 점검을 실시하고 있습니다. 매년 1월 말까지 전년도 실적을 종합 검토하고, 환경 목표와 정책을 수립하여 최고 경영진에 보고하고 있습니다. 체계적인 추진 조직 결성을 통해 환경경영이 전사적으로 실행될 수 있도록 지원하고 있습니다.

# ESG 주요 성과

환경, 사회, 지배구조 (ESG) 측면에서의 중요성을 인식하고, 이를 적극적으로 수용하여 다양한 이해관계자들과의 상호 이익을 추구하며, 미래를 위한 지속 가능한 자동차 부품 산업을 선도하는 데 기여하고 있습니다.

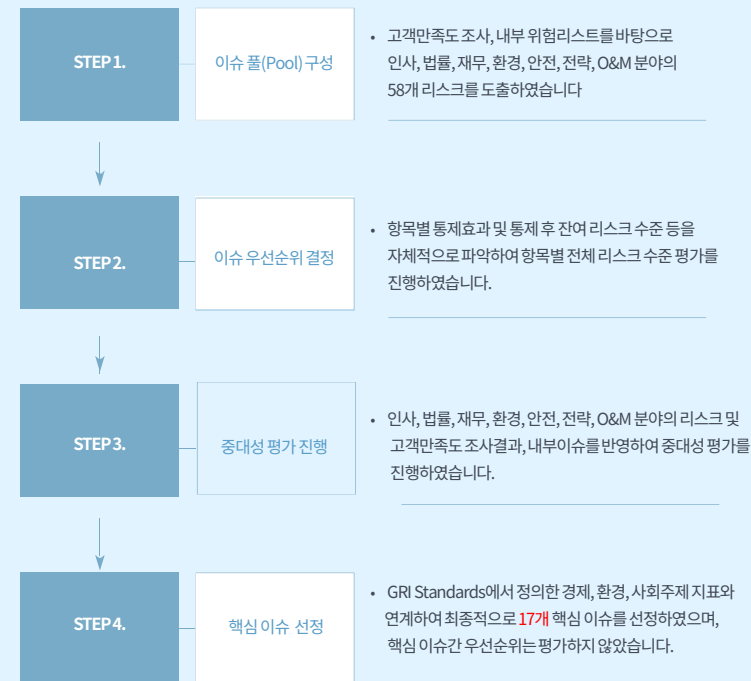
## ESG Result

Environmental	Social	Governance
<div> 탄소 중립 로드맵 수립  기준연도 대비10% 절감 (Scope 1, 2) ※ 기준연도 : 2019년 (3자검증 보고서 별첨)</div>	<div> EcoVadis Silver 메달  상위15%(2024년)</div>	<div> CDP “B” 등급  탄소공개프로젝트(2024년)</div>
<div> 환경 및 안전보건경영시스템 이행  ISO 14001 &amp; ISO 45001</div>	<div> 지역사회 나눔활동  지역 내 기부활동 등 173,734천 원 (2024년)</div>	<div> 협력사 상생지원  품질지원(8건) 및 안전지원(12건) ※ 기준연도 : 2024년未</div>

## 중대성 평가 및 이해관계자 소통

디에이치오토리드는 중대성 평가 결과, 친환경 경영, 고객만족, 인권강화, 법규준수, 공급망 관리를 비롯해 총 17개의 중대 이슈를 도출하였습니다. 선정된 이슈의 영향과 관련한 주요 성과 및 목표를 본 보고서에 상세히 보고하고 있습니다. 또한, 기업 임직원, 고객, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자와의 소통을 강화하기 위해 설문조사, 미디어 조사 등을 실시하고 있으며, 이를 통해 수렴된 의견을 경영 전략과 지속가능경영 활동에 적극 반영할 계획입니다.

### 중대성 평가 프로세스



구분	Category	이슈 내용	보고 페이지	GRI INDEX
1	E	친환경경영	12~17, 39	302-1, 302-4, 303-2, 303-5, 306-1~5
		탄소중립(온실가스)	12~17, 39	305-1, 305-2, 305-5
2	S	고객만족	25	고유지표
		노사관계	24	-
		고용안정	23, 40	401-1, 401-3
		인재양성	22, 41	404-1, 404-2
		인권강화	23~24, 30	405-1, 406-1
		고충처리	24	2-25, 2-26
		산업안전	18~20	403-1~10
		법규준수	-	2-27
		공급망 관리	21	414-2
		고객 정보보호	31	418-1
		공공정책 참여	28	-
		사회공헌	27	413-1
3	G	이사회	29	2-9~2-21
		내부통제	-	고유지표
		윤리경영	30	205-2

## 환경 임팩트 최소화

### 수자원 관리

당사는 자원 효율성을 높이기 위해 용수 사용을 체계적으로 관리하고 있으며, 공정별 사용량 파악 및 낭비요인을 관리하고 있습니다.

공정에서는 세정집진시설을 통해 물과 세정제를 순환 재활용하고 있으며, 폐수는 무단 방류 없이 전량 위탁 처리하여 관련 법을 준수하고 있습니다.

현재 용수 절감 활동은 진행 중이나 절감량 측정 시스템은 부족한 상황으로, 향후 실시간 모니터링 시스템을 도입하고 연간 절감 목표 및 설비 개선, 임직원 교육을 통해 지속적인 개선을 추진할 예정입니다.



#### 용수사용 관리

수도 고지서 기준 사용량 관리  
운영일지 작성, 체계적 점검  
환경영향 최소화



#### 재활용 및 폐수처리

물 순환 재활용  
폐수 전량 위탁처리  
법규 준수



#### 절감활동 및 계획

측정 시스템 도입  
목표 설정  
교육 설비 개선 추진

### 용수 사용량

단위 : ton

구분	2022년	2023년	2024년
생활용수	9,171	11,722	11,250
공업용수	822	675	580
총합	9,993	12,397	11,830

### 폐수 위탁 처리량

단위 : ton

구분	2022년	2023년	2024년
폐수위탁처리량	69.1	74.4	69.0

### 폐수 수질 모니터링

기준 : 2025년 분석값

구분	단위	세정집진시설 (쇼트기) 폐수	컴프레서 응축수 / 습식청소기 폐수
생물화학적산소 요구량 <sup>1)</sup>	mg/L	3.0	399.0
부유물질	mg/L	254.2	129.0
수소이온농도	pH	8.4	7.8
노말핵산추출물질 (광유류)	mg/L	ND	14.8
총질소	mg/L	0.78	18.07
총인	mg/L	0.014	1.462
총유기탄소	mg/L	3.3	391.7

1) 생물화학적산소 요구량은 BOD 수치임.  
※ 본 분석은 환경부 고시에 따른 폐수 배출시설 측정 결과이며  
해당 항목은 현재 법적 배출기준이 없습니다.

## 환경 임팩트 최소화

### 폐기물 관리

당사는 안전하고 적법한 폐기물 처리를 원칙으로 사내에서 발생된 폐기물을 일반폐기물과 지정폐기물로 구분하여 관리하고 있으며 지역의 전문 업체를 통해 안전하게 처리하고 있습니다.

재활용 가능한 자원은 최대한 재활용하고, 임직원 교육을 통해 재활용 인식을 확산하고 있습니다.

향후 폐기물 발생 저감과 재활용 기술 도입을 통해 지속 가능한 자원 순환을 강화할 계획입니다.



#### 폐기물 구분과 안전처리

일반/지정 폐기물 구분 및 처리  
전문업체를 통한 안전한 처리  
법규 준수 및 관리 체계 운영



#### 재활용 확대와 분리배출 실천

재활용가능 자원 적극 활용  
분리배출 철저, 환경부담 감소  
비재활용 폐기물 적법처리



#### 체계적 관리와 인식개선

정확한 신고, 처리 체계 운영  
재활용 실천유도 직원교육  
신기술 도입 → 효율향상 추진

### 폐기물 발생량

단위 : ton

구분	2022년	2023년	2024년
전체 폐기물	582.4	529.14	341.99
일반폐기물	460.97	402.57	218.20
지정폐기물	121.43	126.57	123.79

### 폐기물 처리량

단위 : ton

구분	2022년	2023년	2024년
전체 처리량	586.03	538.55	345.16
매각	0.48	4.66	2.57
소각	40.22	51.38	38.79
재활용	545.33	482.51	303.8

## 환경 임팩트 최소화

### 대기 관리

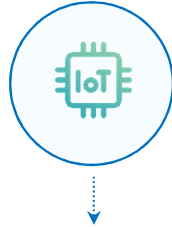
당사는 대기오염물질의 배출을 최소화하기 위해 방지시설을 운영하고 있으며, 정기 점검 및 실시간 모니터링을 통해 시설의 정상 작동을 관리하고 있습니다.

법적 기준에 따라 배출농도를 측정하고, 향후에는 최신 방지기술 도입과 시스템 고도화를 통해 대기질 개선 노력을 지속할 예정입니다.



#### 방지시설 점검 및 운영

방지시설 점검 및 유지 관리  
전문업체 활용 배출농도 측정  
필터, 활성탄 주기적 교체



#### IoT 기술 활용

IoT로 차압, 전류 실시간 확인  
시설 가동 상태 상시 확인  
운영일지로 법적 요건 준수



#### 최신 기술 도입 예정

신기술 도입→효율 향상 추진  
모니터링 고도화 계획  
청정 대기 위한 시설 성능 개선

### 대기 오염물질 모니터링

구분	단위	기준	측정분석 값		
			2022년	2023년	2024년
납	mg/Sm <sup>3</sup>	0.8 이하	ND <sup>1)</sup>	0.03	ND
니켈	mg/Sm <sup>3</sup>	2 이하	0.04	0.01	ND
카드뮴	mg/Sm <sup>3</sup>	0.2 이하	ND	ND	ND
베릴륨	mg/Sm <sup>3</sup>	기준 없음	ND	ND	ND
먼지	mg/Sm <sup>3</sup>	30 이하	1.24	2.55	1.96
아연	mg/Sm <sup>3</sup>	4 이하	0.52	0.58	1.93
탄화수소 (THC)	ppm	110 이하	16.66	17.13	21.27
아세트알데하이드	ppm	기준 없음	0.02	0.03	ND

1) ND: Not Detected : 불검출을 의미함

기업은 대기, 수질, 폐기물 등 사업장 전반의 환경 영향을 체계적으로 관리하며, 법적 기준 준수를 넘어 자발적 개선을 통해 환경경영 수준을 강화하고 있습니다. 대기오염 저감, 용수 절감 및 재활용, 폐기물 분류 및 재활용률 향상 등을 추진하고 있으며, 설비 개선과 임직원 교육을 통해 환경관리 문화를 내재화하고 있습니다. 앞으로도 친환경 경영 기반을 강화해 지속가능한 제조환경을 선도할 계획입니다.

## 기후변화 대응

### 기후변화 대응의 중요성

당사는 글로벌 공급망 내 탄소중립 요구와 환경 규제 강화에 선제적으로 대응하기 위해 온실가스 관리 체계를 구축하고 있습니다. 연도별 배출 목표와 실적을 체계적으로 모니터링하고 있으며, 사업장 별 감축 성과를 정기 점검해 미 달성 항목에 대해 즉각적인 개선조치를 시행하고 있습니다.

또한, 외부 검증 및 CDP 보고를 통해 환경성과를 투명하게 공개하며, 지속가능한 경영 기반을 강화하고 있습니다.

구분	내용
산업 요구 변화	글로벌 공급망의 탄소중립 요구 강화
규제 확대	탄소국경세 등 환경 규제 증가
기업 책임 증대	세계 흐름에 따른 기업들의 2050년 이전 탄소중립 달성 목표

### 기후변화 전략 및 온실가스 감축 목표

당사는 고효율 설비와 조명 시스템 개선, 일상 속 절전 실천 등 에너지 사용 전반에 걸쳐 다각적인 개선 활동을 추진하고 있습니다. 전사적 에너지 소비 패턴을 주기적으로 점검하며, 비효율 요소를 지속적으로 개선함으로써 자원 절감과 운영 효율을 동시에 달성하고 있습니다.

이러한 활동은 온실가스 감축과 기후변화 대응 전략의 일환으로, 지속가능한 경영 기반을 강화하는 데 기여하고 있습니다.

01

#### 2030년 배출량 10% 감축

2019년 대비 온실가스 배출 감소

02

#### 공정 내 에너지 효율 개선

저탄소 설비 도입 및 에너지 절감

03

#### 2050년 Net-Zero 달성

탄소중립을 통한 지속가능성 확보

### 기후변화 대응 TFT 역할

#### 온실가스 모니터링



- 월별 온실가스 배출량 관리
- 모니터링 계획/ 검증관리
- 모니터링 변경 관리

#### 온실가스 검증관리



- 온실가스 배출량 분석
- 온실가스 명세서 검증
- 검증기관 선정

#### 온실가스 감축관리



- 온실가스 감축계획 작성
- 온실가스 감축실적 집계
- 감축 비용 분석

#### 배출권 거래 관리

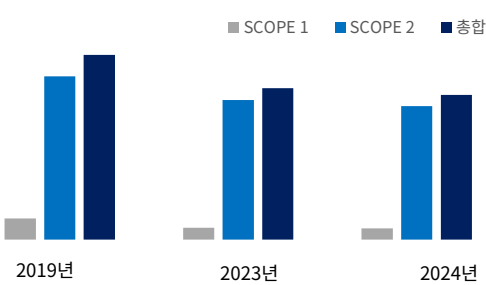


- 배출권 거래시장 참여
- 배출권 추가 할당 관리
- 해외법인 CBAM 관리

## 기후변화 대응

### 온실가스 배출량

당사는 글로벌 공급망 내 탄소중립 요구와 환경 규제 강화에 선제적으로 대응하기 위해 온실가스 관리체계를 구축하고 있습니다. 연도별 배출 목표와 실적을 체계적으로 모니터링하고 있으며, 사업장별 감축 성과를 정기 점검해 미달성 항목에 대해 즉각적인 개선조치를 시행하고 있습니다. 또한, 외부 검증 및 CDP 보고를 통해 환경성과를 투명하게 공개하며, 지속가능한 경영 기반을 강화하고 있습니다.

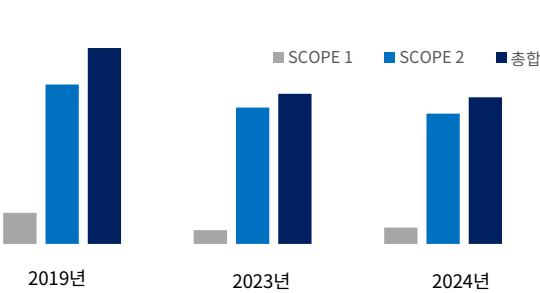


단위 : tCO <sub>2</sub> eq			
구분	2019년	2023년	2024년
SCOPE 1	491.0	271.4	261.1
SCOPE 2	3,759.8	3,213.0	3,070.1
총합	4,250.8	3,484.4	3,331.2

1) SCOPE 1,2에 대한 데이터는 디에이치오토리드 본사에 한하여 적용되는 값임

### 에너지 사용량

2024년 총 에너지 사용량은 27,106.71TJ로, 2019년 대비 약 25.2% 감축하였으며, 이는 2030년 목표인 10% 감축을 크게 초과 달성한 수준입니다. 당사는 이러한 에너지 절감 노력을 바탕으로 온실가스 배출량 감축에 기여하고 있으며, 앞으로도 에너지 효율 향상 및 저탄소 전환을 통해 기후변화 대응에 적극적으로 나서겠습니다.



단위 : TJ			
구분	2019년	2023년	2024년
SCOPE 1	6.75	2.55	3.05
SCOPE 2	29.46	25.18	24.06
총합	36.21	27.73	27.11

1) SCOPE 1,2에 대한 데이터는 디에이치오토리드 본사에 한하여 적용되는 값임

## 탄소배출 및 에너지 관리 활동

### 탄소배출 관리 활동

당사는 LCA(전과정 평가), CDP, 외부 검증 등 객관적인 평가 체계를 도입해 관리의 투명성과 신뢰성을 확보하고 있습니다.

이러한 체계적인 감축 활동은 글로벌 환경 기준에 부합하는 대응 역량을 강화하고, 강화되는 탄소 규제에 선제적으로 대응하기 위한 기반이 되고 있습니다.

구분	활동
LCA(전 과정 평가)	제품 및 서비스 전 과정에서 발생하는 탄소 배출원을 분석하여 각 단계의 탄소배출을 효율적으로 관리
CDP 참여	Carbon Disclosure Project를 통해 환경경영 및 기후변화 대응 활동의 투명성 제고
3자 검증	외부 전문기관을 통한 탄소배출량 검증으로 데이터의 신뢰성과 투명성 확보

#### 탄소중립 스마트공장 사업장 선정 (2024년)

- FEMS 시스템 도입
- 전력 사용량 감소
- 피크 전력 감소

중소벤처기업진흥공단
수신자 2024년 탄소중립형 스마트공장 보급사업 최종선정 기업 대표(이사) (공유)
제목 2024년 탄소중립형 스마트공장 보급사업 최종선정 결과 안내
1. 귀사의 무궁한 발전을 기원합니다.
2. '24년 탄소중립형 스마트공장 보급사업에 관심을 가져주셔서 감사드립니다. 2차 기술성평가 및 현장점검 결과, 최종선정 되셨음을 알려드립니다.
3. 이에 따라, 2차 기술성평가 및 현장점검 평가위원 의견 및 평가결과 검토결과 등을 반영하여 수정한 사업계획서를 기한내* 제출하여 주시기 바랍니다.
* 제출기한(방법) : '24.8.20(목), 17:00 까지(사이토로창 사업관리시스템 웹포드)
4. 관련 문서는 중소벤처기업진흥공단 기업구조개선팀(055-751-6565)로 연락하여 주시기 바랍니다. 끝,

### 에너지 관리 활동

당사는 고효율 설비 도입, 조명 시스템 개선, 일상 속 절전 실천 등 에너지 사용 전반에 걸쳐 다각적인 개선 활동을 전개하고 있습니다. 전사 차원의 에너지 소비 패턴을 주기적으로 점검하고, 비효율 요소를 지속적으로 개선함으로써 자원 절감과 운영 효율을 동시에 달성하고 있습니다.

구분	활동
고효율 시스템 도입	- 성형공정/ 주조공정 유압펌프 모터 인버터 설치 : 기존 전력 사용량대비 69% 절감
에너지 절약 활동	- 냉각수 순환 펌프 모터 교체 및 인버터 설치  - 에너지 효율 혁신 선도기업 지정 - 24년 탄소중립스마트공장 정부 지원사업 연계
에너지 절약 활동	- FEMS SYSTEM 도입을 통한 주요설비 전력사용량 모니터링  - 냉·난방기 7대 신규 설비 도입 : 전기열선 히터 가열식 → 히터펌프 방식

#### 유압펌프 모터 인버터 설치 (2024년)

- 전력 사용량 69% 절감  
(한국전력 효율향상사업 참여)



## 안전한 근로환경 조성

모든 이해관계자의 안전과 생명을 우선 가치로 설정하고, 안전보건에 대한 기준과 원칙을 바탕으로 지속적인 안전보건 증진 활동을 추진 및 안전보건 체계를 구축하여 관련 규제 / 법을 준수하고 있습니다. 또한, 이해관계자의 근로환경 개선과 건강 증진을 위해 적극적으로 유해/위험요인을 발굴하여 개선해 나가고 있습니다.

### 안전보건경영시스템

안전보건 방침에 따라 리스크와 기회를 평가하고, 목표 및 프로세스를 수립·운영하여 안전보건 성과를 지속적으로 개선하고 있습니다. 관련 활동을 모니터링하고 결과를 측정·보고하며, 매년 외부 인증기관의 심사를 통해 시스템의 실효성을 유지하고 있습니다.

#### ISO 45001 인증서



#### ISO 45001 인증현황

최초인증일	2020-12-09
인증만료일	2025-10-27

디에이치오토리드는 2020년 안전보건경영시스템(ISO 45001) 도입 이후로 국제인증을 유지하며 실효성 있는 안전보건경영을 실현해 나가고 있습니다.

## 안전한 근로환경 조성

### 종사자 의견 청취

당사는 종사자의 안전 및 보건에 관한 의견을 청취하고 개선하기 위해 ‘산업안전보건위원회’ 및 ‘관리감독자 안전 간담회’를 운영하고 있습니다.

‘산업안전보건위원회’는 전사적인 안전보건 사항을 의결하는 협의체로 노사 합의가 필요한 산업재해 예방 관리 및 안전보건 정책 등에 관한 사항들을 심의/의결하고 있습니다.

‘관리감독자 안전간담회’는 안전보건에 관한 현장의 의견을 적극적으로 반영하고자 경영책임자 주관으로 연 2회 실시하고 있으며 건강하고 안전한 작업환경 조성에 실질적인 기여를 하고 있습니다.

### 리스크 관리

당사는 정기 및 수시로 위험성평가 프로세스 운영을 통해 유해위험요인 발굴, 제거 및 감소대책 수립 및 실행을 실시하고 있습니다.

구분	2022년	2023년	2024년
위험요인 (건)	47건	73건	98건
개선율 (%)	100%	100%	100%

### 중대재해 대응

사업장은 중대재해 예방체계를 구축하고 있으며, 수시 및 정기 위험성 평가를 통해 위험요인을 사전에 식별 관리하고 있습니다. 또한 동종 업계에서 발생한 사망사고 유발 고위험요인(SIF)을 당사의 유해위험 기계·기구에 수평전개하여 중대산업재해 예방에 최선을 다하고 있습니다.

### 안전보건 관리

사업장은 안전보건 관리를 위해 유해위험기계기구 안전검사, 작업환경측정, 건강검진 등을 실시하고 이를 바탕으로 안전조치와 건강장해 예방 및 증진활동을 추진하고 있습니다.

작업장 일일 순회점검을 통해 위험요인을 발굴하여 개선하고, 경영책임자 주관으로 주 1회 공장순회를 실시하여 위험성을 발굴하고 개선하는 등 현장문화를 조성하고 있습니다.

또한 근골격계 질환 예방을 위한 유해요인조사를 운영하고 있습니다.

## 안전한 근로환경 조성

### 안전보건 문화

기업은 모든 임직원의 안전보건의식 내재화를 위하여 안전수칙, 사고예방, 중대재해 예방 등에 대하여 대상별로 다양한 안전교육을 진행하고 있습니다. 또한 우리 사업장의 안전보건 수준을 향상시키기 위하여 안전보건조직을 대상으로 전문화 교육을 진행하고 있습니다.

#### 안전보건 교육

	2022년	2023년	2024년
참여인원	204 명	209 명	205 명
교육참여 임직원 비율	100 %	교육참여 임직원 비율 100 %	교육참여 임직원 비율 100 %
교육시간	4,896 시간	교육시간 5,016 시간	교육시간 4,920 시간
직원 1인당 교육시간	24 시간	직원 1인당 교육시간 24 시간	직원 1인당 교육시간 24 시간

### 안전보건 성과

당사는 중대재해 예방을 위한 체계를 구축하여 대응하고 있습니다. 또한 사망사고 유발 고위험요인(SIF)을 중심으로 모든 안전보건활동을 우선순위로하여 고위험요인 식별과 개선활동을 실시하고 있습니다.

#### 사망만인율



#### 산업재해율



## 공급망 ESG평가

당사는 지속 가능한 경영 실현을 위해 협력사의 ESG(환경·사회·지배구조) 성과를 자체 기준에 따라 정기적으로 평가하고 있습니다. 본 평가는 협력사와의 신뢰 기반 구축뿐만 아니라, 환경적·사회적 책임을 이행하는 공급망 운영의 핵심 수단으로 활용되고 있습니다.

ESG 평가 항목은 환경 보호, 사회적 책임, 공정한 노동 환경, 투명한 지배구조 등을 포함하며, 미흡한 부분에 대해서는 개선을 요구하고, 우수 협력사에는 인센티브를 제공하여 지속적인 개선을 독려하고 있습니다.

이를 통해 공급망 전반의 ESG 수준을 제고하고, 지속 가능한 가치사슬 구축에 기여하고 있습니다.

구분	활동
환경 평가	협력사의 환경 보호 노력과 친환경 생산 방식을 평가합니다.
사회 평가	사회적 책임과 공정한 노동 환경 조성 여부를 검토합니다.
지배구조 평가	투명한 의사결정 체계와 윤리적 경영 관행을 점검합니다.
성과 개선	우수 성과 협력사에 인센티브를 제공하고 지속적인 개선을 독려합니다.

평가기준

협력사 선정 시 ESG (환경, 사회, 지배구조)  
평가 기준을 반영

리스크 관리

공급망 리스크를 사전에  
식별하고 대응 방안 마련

성과평가 및 개선

평가 후 개선 사항 피드백 및  
지속적 개선 계획 수립



## 인재양성 및 인권경영

당사는 임직원의 지속적인 성장을 핵심 가치로 삼고, 직무 전문성 강화를 위한 내·외부 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 법정 필수 교육은 물론, 직무 역량 향상과 조직 적응력을 높이기 위한 다양한 맞춤형 학습 기회를 제공하며, 인재 중심의 지속가능한 경영 기반을 강화해 나가고 있습니다.

### 임직원 역량 개발

당사는 임직원의 직무 전문성 강화를 위해 사내 맞춤형 교육과 외부 교육을 병행하며 체계적인 인재 양성에 힘쓰고 있습니다. 특히 고객사에서 제공하는 온라인·오프라인 교육을 활용하여 부서별 직무에 특화된 세부 과정도 운영 중입니다.

앞으로는 산업 트렌드를 반영한 신규 교육 과정 도입과 맞춤형 교육 확대를 통해 교육 다양성과 접근성을 더욱 강화할 예정입니다. 또한, 임직원의 자발적 참여를 유도하기 위한 인센티브 도입과 함께 교육 투자 효율성도 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다.



내부교육 : 업무별 전문성 강화를 위한 맞춤형 교육

외부교육 : 고객사 주관 무료교육 활용

고객사 교육을 통한 온라인 및 오프라인(집체) 교육 제공

부서별 업무 특성에 맞춘 직무별 세부 교육 과정 운영

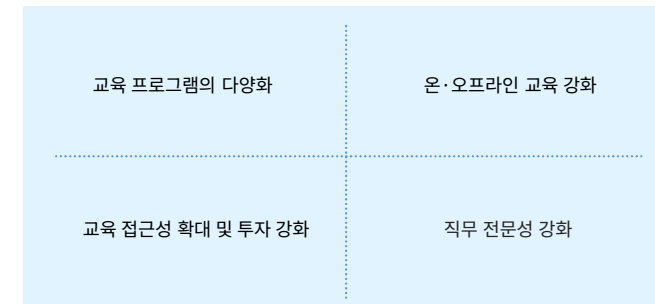
### 임직원 교육 이수 현황

연도	총 교육시간	인당 평균 교육시간
2022년	3,650 시간	35.1 시간
2023년	4,272 시간	38.1 시간
2024년	1,736 시간	14.8 시간

1) 임직원 기준 : 12월 말일 기준 근무인원 명단

2) 교육 참석 기준 : 일반직 + 기능직 (조장 / 반장 / 직장) 인원

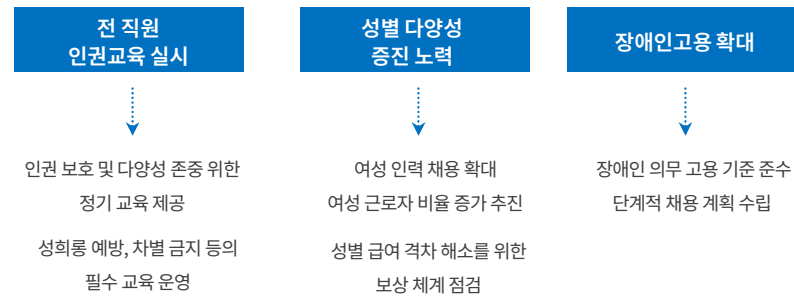
3) 24년도 그룹사 변경에 따른 그룹사 통합교육 폐지로 인한 교육시간 감소



## 인재양성 및 인권경영

### 인권 · 노동

당사는 전 임직원의 인권 보호 및 차별 없는 근무 환경 조성을 위해 인권 교육을 강화하고 있습니다. 특히, 성별 균형 및 장애인 고용 확대를 위한 적극적인 정책을 도입하고 있으며, 임직원 모두가 공정한 기회를 가질 수 있도록 노력하고 있습니다.



### 고용상세 현황

	구분	단위	2022년	2023년	2024년
성별구성	남성	명	180	187	186
	여성	명	27	26	28
	여성비율	%	13	12	13
신규채용	남성	명	9	16	18
	여성	명	2	3	4

※ 조직 내 비정규직 없음.



### 장애인 고용 현황

	구분	단위	2022년	2023년	2024년
장애인 고용	법적 고용인원	명	6	6	6
	장애인 고용인원	명	5	7	7
	장애인 고용율	%	2.34%	3.29%	3.27%

## 인재양성 및 인권경영

### 노사협의회 실시

당사는 임직원과의 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 건강하고 안정적인 근무 환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 공식적인 노동조합은 없으나, 노사협의회를 정기적으로 개최하여 내부 소통과 정기적인 의견 수렴을 통해 실질적인 참여 기반의 협의 문화를 운영하고 있습니다.

정기 설문조사, 부서 간 워크숍, 간담회 등을 통해 수렴된 직원 의견은 복지 향상 및 제도 개선에 반영되고 있으며, 고용 안정성과 근로 조건 개선을 위한 유연근무제, 건강검진, 휴식 제도도 함께 추진 중입니다.

앞으로도 디에이치오토리드는 열린 소통과 상호 협력을 바탕으로 한 상생의 조직문화를 정착시켜 나갈 것입니다.



### 고충처리 제도

#### 직급별 간담회 운영

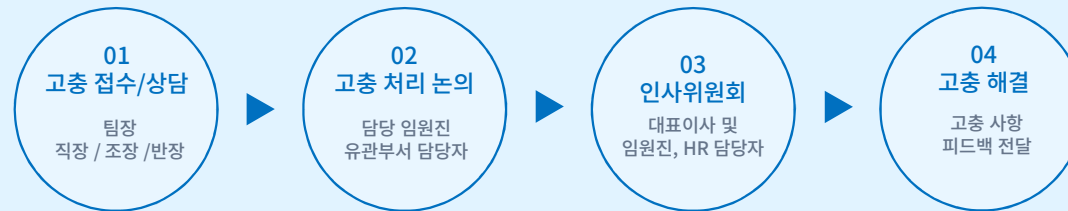
사원, 매니저 (대리, 과장) 등 직급별 간담회 연 2회 개최  
회사 외부에서 진행 및 최고경영자와 직접 소통

#### 온라인 고충처리 시스템

사내 온라인 포털 내 고충처리 게시판 운영  
고충 접수 및 처리과정 투명하게 확인 가능



#### 고충 처리 체계 (일반)



#### 고충 처리 원칙

익명성 보장	신분보호	불이익 금지
누구나 이용	신속/정확 처리	이의제기 절차

## 품질경쟁력 기반의 고객만족 경영실현

당사는 고객의 신뢰를 최우선 가치로 삼고, 최고의 품질을 제공하기 위한 품질중심 경영을 실천해오고 있습니다.

특히, 주요 고객사의 품질 기준을 충족시키기 위해 선제적 품질관리 체계를 강화하고, 고객 중심의 지속가능한 품질혁신 활동을 이어가고 있습니다.

### 품질 경영 체계

당사는 “고객만족 실현으로 고객과 함께 성장”이라는 이념 아래, 현대·기아 품질 5스타 획득을 핵심 지표로 삼아 체계적인 품질 경영을 실천하고 있습니다.

사전 예방 중심의 설계·공정 관리, 품질 스마트 시스템 운영, 필드 클레임 대응 등 전사적 품질 활동을 통해 3년 연속 품질 5스타를 달성하며 고객 만족도 제고에 기여하고 있습니다.

#### 품질 경영 방침

기업은 품질 향상과 신기술개발을 통한 고객만족을 최우선으로 하며  
당사의 품질 경쟁력 확보를 위해 다음과 같이 품질 방침을 정하고 있습니다.

- 책임지는 품질 : PPM 품질 지수 10% 향상
- 신뢰받는 품질 : 입고불량 “0” 목표 달성
- 세계최상 품질 : 품질 5스타 달성

### 품질 5스타 달성 현황 (3개년 연속 달성)



### 인증서 현황

당사는 IATF 16949, ISO 9001 등 국제 품질경영 시스템 인증을 기반으로 제품의 안정성과 품질 경쟁력을 확보하고 있습니다.

또한, ISO 14001, 45001, 22301 인증을 통해 환경·안전·리스크 대응 등 통합 경영시스템을 구축하고 있으며, 해외 법인에서도 동일한 체계를 적용해 글로벌 고객의 신뢰를 확보하고 있습니다.

인증서	인증내용	최초 인증 일자	해외법인
ISO 9001	품질경영시스템	1997-12	
IATF 16949	자동차 품질경영시스템	2004-11	중국, 멕시코, 슬로바키아
ISO 14001	환경경영시스템	2004-11	멕시코
ISO 45001	안전보건경영시스템	2004-12	
ISO 22301	비즈니스연속성 경영시스템	2018-01	

## 품질경쟁력 기반의 고객만족 경영실현

### 품질 경영 프로세스

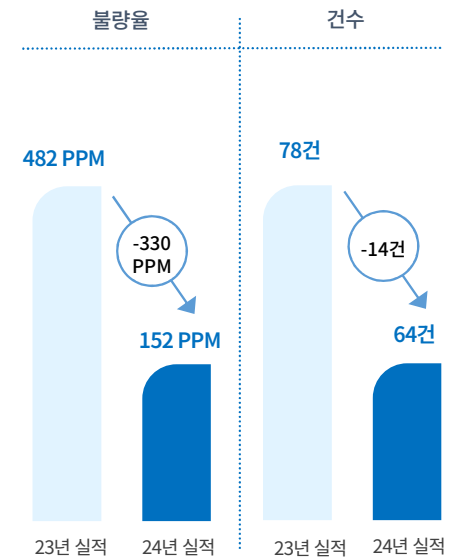
당사는 품질경영 TFT를 운영하며, 프로세스 기반의 품질경영 체계를 수립하고 성과지표를 관리하는 등 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다. 특히 신차 개발 및 양산 절차를 준수함으로써 불량률의 사전 예방에 주력하여 품질 절차의 최신화와 실효성을 강화하고 있습니다.

2024년부터는 '불량률 ZERO' 방침 실현을 목표로 협력사 품질 지원 활동을 확대하였으며, 총 23개 협력사를 대상으로 품질 마인드 향상, 전문성 강화, 품질시스템 구축 지원 등 맞춤형 개선을 추진 중입니다. 또한, 고객사 및 협력사와의 현장 점검, 주 1회 품질 점검 회의를 통해 주요 품질 과제를 공유하고, 전사적 품질 의식 강화를 위한 협업체계를 구축하고 있습니다.



### 협력사 지원 활동 후 불량감소 추세

(24년 지원 대상사 실적 기준 : 건수)



## 사회공헌을 통한 사회발전 기여

당사는 고객만족 실현으로 고객과 함께 성장"이라는 경영이념 아래, 지역사회에 대한 책임을 다하고 지속가능한 미래를 함께 만들어가기 위해 사회공헌활동을 체계적으로 확대하고 있습니다.

특히 지역사회 복지 향상, 재난 대응, 교육 기회 확대 등 다양한 분야에 기여하고자 연간 사회공헌 예산을 점진적으로 확대해왔으며, 이를 통해 지역 주민과의 상생을 도모하고 있습니다.

### 장학금 지원



미래 모빌리티 산업과 AI 융합기술을 선도할 지역 인재 양성을 위해 장학금을 기부하고 있습니다. 해당 기부는 교육·연구 지원에 활용되어 사회적 책임 실현과 지속가능한 산업 생태계 조성에 기여하고 있습니다. 향후에도 지역사회 교육기회 확대를 위한 지원을 지속해 나갈 예정입니다.

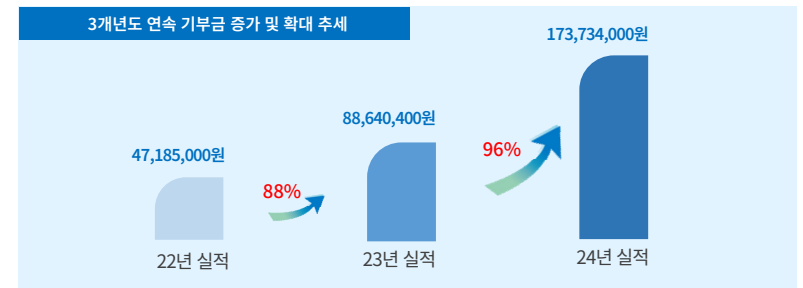
### 명절 지역사회 기부



설·추석 등 명절을 맞아 전북 완주군 내 저소득층, 복지시설을 대상으로 생필품과 후원금을 전달하며 지역사회 기부를 실천하고 있습니다. 이는 기업의 사회적 책임을 바탕으로 지역과의 유대 강화를 도모하고 지속가능한 공동체 형성에 기여하고자 하는 노력의 일환입니다.

### 기부금 현황

‘22년 ~’24년 기부금 기준



### 양로원 기부 및 지역사회 봉사활동



양로원을 대상으로 정기 기부와 더불어 지역사회 공부방 봉사 등 임직원의 직접 참여 봉사활동을 병행하고 있습니다. 단순 후원에 그치지 않고, 청소 및 식사 지원 등 실질적인 봉사를 통해 지역사회와의 유대감을 강화하며, 따뜻한 나눔을 실천하는 기업문화를 이어가고 있습니다.

### 헌혈캠페인



연 1회 임직원을 대상으로 사내 헌혈 캠페인을 운영하며 생명 나눔의 가치를 실현하고 있습니다. 근무시간 중 헌혈차를 통한 자발적 참여를 유도함으로써 임직원의 공공보건 참여를 확대하고, 책임 있는 사회공헌 활동을 실천하고 있습니다.

## 2025 DH AUTOLEAD SUSTAINABILITY REPORT

2025 ESG 지속가능경영보고서

OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

안전한 근로환경 조성

공급망 ESG 평가

인재양성 및 인권경영

품질경쟁력 기반의 고객만족 경영실현

사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX

## 사회공헌을 통한 사회발전 기여

### 공공정책 참여

당사는 기업의 지속가능한 성장과 사회적 가치 실현을 위해 정부 및 지방자치단체의 공공정책에 적극적으로 참여하고 있습니다.

특히 자동차부품 산업, 지역 고용창출, 친환경 기술, 청년 일자리 등 다양한 분야의 정책과 연계하여, 민관 협력 모델을 구축하고 기업의 사회적 책임을 실현하는 데 힘쓰고 있습니다.

### 사회적 가치 실현

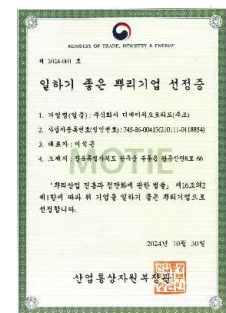
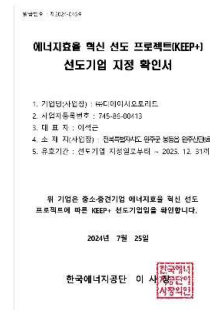
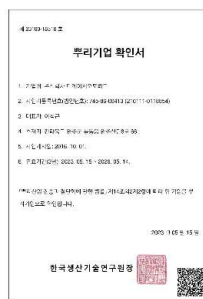
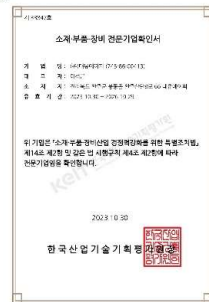
#### 공공 정책 참여

국가기관 포상 4년 연속 수상  
(2021~2024)

- 산업·기술·고용 관련 정부 정책 및 인증 사업 참여
- 고용창출 우수기업·노사문화 대통령상·국무총리 표창 수상
- 자동차 산업 발전 및 제조혁신 관련 대통령·장관 표창
- 전북 선도기업·청년친화 강소기업 등 지역사회 공공정책 연계

#### 향후 계획

- 미래차·친환경차 등 산업 전략 및 지역 고용 정책 연계 확대
- 에너지 고효율 설비 기술개발 및 인증사업 지속 추진
- 자동차부품 정책 포럼 및 ESG 간담회 등 민관 협의체 참여 강화



## 투명 거버넌스 확립

당사는 는 책임 있고 투명한 경영체계 확립을 위해 이사회 중심의 전문 경영을 실천하고 있습니다. 이사회는 경영진에 대한 감시와 견제 기능을 수행하며, 독립적이고 전문성을 갖춘 사외이사들이 경영 의사결정의 균형을 도모하고 있습니다. 2022년부터 2024년까지 이사회는 총 6명으로 구성되었으며, 이 중 사외이사 3명(50%)을 지속적으로 유지하여 이사회의 독립성과 객관성을 확보하고 있습니다. 이는 기업의 장기적인 지속가능성과 이해관계자의 권익을 고려한 의사결정을 가능하게 하는 중요한 구조적 기반이 되고 있습니다.

### 이사회 현황

구분	2022년	2023년	2024년
총 임원수	6명	6명	6명
사외이사	3명	3명	3명
사외이사 비율	50%	50%	50%
여성이사	0명	0명	0명
여성이사 비율	0%	0%	0%

### 이사회 출석률

구분	2022년	2023년	2024년
전체 출석률	100%	97%	93%
사내이사 출석률	100%	100%	94%

### 이사회 평가 및 보상

이사는 주주총회에서 선임하며, 주주총회에서 선임할 이사 후보자는 이사회(사내 이사)가 선정하여 주주총회에 제출할 의안으로 확정하고 있습니다. 또한 이사의 평가·보상에 대해서도 주주총회 의결로 진행하고 있습니다.

### 이사회 안전처리

단위 : 건

구분	2022년	2023년	2024년
심의안건	36	39	28
보고안건	2	2	2
기타	0	0	0
계	38	41	30
ESG 관련 안건	2	2	2
수정의결, 보완, 반대 의견	0	0	0

### ESG 안전현황

구분	안 건 명
2022년 ~ 2024년	1. 내부회계관리제도 운영실태 보고의 건
	2. 내부회계관리제도에 관한 감사위원회의 운영실태 평가보고의 건

# 윤리경영 실천

## 윤리경영 및 실천규범

당사는 투명하고 책임 있는 기업 문화를 구축하기 위해 윤리경영을 핵심 경영원칙으로 설정하고 있습니다. 모든 임직원은 공정성과 청렴성을 기반으로 한 업무 수행을 원칙으로 하며, 정기적인 윤리의식 제고 활동을 통해 준법경영 실천으로 그간 관련 위법적인 이슈는 단 한건도 발생하지 않았습니다. 또한, 인권경영시스템 도입을 추진하여 전사 윤리경영 실천 활동과 연계하여 임직원 및 협력사 모두가 인권과 윤리를 준수하는 지속가능한 기업문화를 조성하고 있습니다.

인권경영시스템 인증	
인권영향시스템 인증 분야	
인권경영 체제의 구축	책임있는 공급망 관리
고용상의 비차별	현지주민의 인권보호
결사 및 단체교섭의 자유 보장	환경권 보장
강제노동의 금지	소비자(고객) 인권 보호
아동노동의 금지	직장 내 인권 보호
산업안전 보장	



## 윤리경영 추진 방향

윤리강령

전 임직원의 윤리의식을 기반으로 투명하고 책임 있는 조직문화를 조성한다.

공정한 경영

부패와 불공정 거래를 방지하고, 공정하고 상생하는 거래질서를 확립한다.

징계규정

윤리 위반 시 명확한 기준에 따라 공정하게 처리하며 재발을 방지한다.

## 윤리경영 교육



디에이치오토리드는 윤리의식 내재화를 위해 매년 전 임직원을 대상으로 윤리경영 교육을 실시하고 있습니다. 정기 워크숍을 통해 윤리강령, 공정거래, 부패방지 등의 내용을 교육하고 있으며, 이를 통해 조직 내 청렴 문화를 확산하고 윤리적 판단 역량을 강화하고 있습니다.

## 정보보안

### 정보 보호

당사는 지속적인 보안 관리 강화로 신뢰를 쌓으며 모두를 위한 안전한 디지털 환경을 만들어갑니다. 기업은 대내·외 환경 변화와 다양한 보안 이슈에 유연하고 신속하게 대응하며, 정보 보안의 질적 향상을 추진하고 있습니다. 이를 통해 전사적인 사이버 보안 역량을 지속적으로 강화하고, 모든 이해관계자들이 신뢰할 수 있는 안전한 비즈니스 환경을 제공할 것입니다.

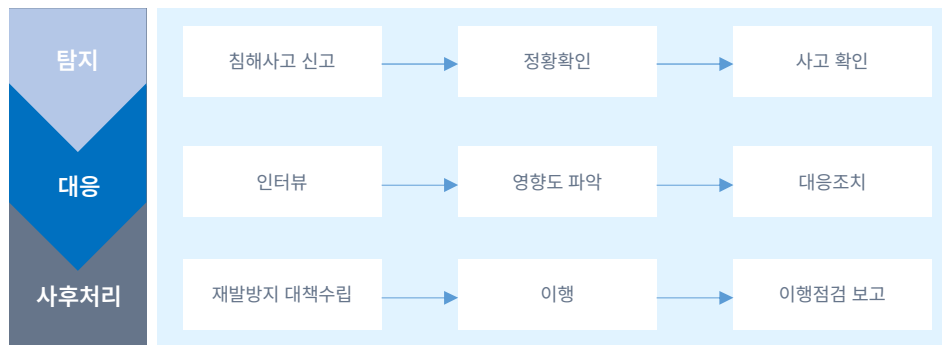
### 정보보안 체계 및 거버넌스

당사는 법적 리스를 최소화하고, 정보보호 업무의 효율성을 높이기 위해 체계적인 정보보호 정책과 규정을 마련하여 실행하고 있습니다. 이를 위해 전사 통합의 정보보호 전담 조직을 구성하여 운영하고 있으며, 각 부문 간의 협업을 통해 종합적인 정보보호 전략을 실현하고 있습니다.

또한 정보보호 최고책임자(CISO) 선임을 통해 정보보호 전문성과 책임을 강화하고 있으며, IT팀의 역할을 확대하여 정보보호 정책 업데이트, 보안 교육 프로그램 강화, 침해사고 예방 및 대응을 통해 내부 보안을 강화하고 있습니다

### 정보보안 침해사고 대응 프로세스

사업장의 정보보호 침해사고 유형별로 대응프로세스를 갖추어 침해사고 탐지 및 발생 시에 적시에 대응할 수 있도록 관리하고 있습니다.



※ 정보 침해 및 보안 사고 발생 ZERO

정보보호 최고 책임자 (CISO)
<b>보안책임강화 TFT</b> 전사 정보보호 관련 기획 및 운영 전 임직원 인식제고 교육, 부서별 보안 담당자 교육 실시
부서별 보안담당
부서내 보안교육 실시, 보안 이슈 발생시 보안팀 신고

임직원 서약율	정보보안 사고 건수	임직원 교육율	임직원 교육시간
100%	0%	100%	214시간



# APPENDIX

재무 현황

재무상태표

구분		단위	2022년	2023년	2024년
자산	유동자산	백만원	87,927	75,163	57,613
	비유동자산		115,568	97,954	114,353
	자산총계		203,495	173,117	171,965
부채	유동부채		90,624	93,203	79,915
	비유동부채		42,657	13,046	23,555
	부채총계		133,280	106,249	103,470
자본	자본금		5,899	7,758	7,758
	이익잉여금		39,046	28,350	32,609
	자본총계		70,215	66,868	68,495

포괄손익계산서

구분	단위	2022년	2023년	2024년
매출액	백만원	164,232	176,371	177,652
매출원가		134,970	151,460	156,980
매출총이익		29,262	24,912	20,672
영업이익		13,562	8,485	7,000
법인세 비용 차감전 순이익		16,994	-8,664	5,398
당기순이익		13,891	-7,283	4,256
기타포괄손익		-2,053	-9,010	-2,629
총포괄손익		11,838	-16,293	1,627

# GRI Index

Topic	GRI Disclosure	보고페이지	비고
GRI 2 : General Disclosures 2021			
GRI 2: 조직 프로필 및 보고서 관행	2-1 조직명칭	2	
	2-2 지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	2	
	2-3 보고 기간, 주기, 연락처	2	
	2-4 기존 정보 수정	해당 없음	최초보고서로 해당 없음
	2-5 외부검증	42	
GRI 2: 기업활동 및 임직원	2-6 기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	5	
	2-7 임직원	6	
	2-8 비정규직	40	
GRI 2: 지배구조	2-9 지배구조 및 구성	29	
	2-10 최고이사결정기구 임명 및 선정	29	
	2-11 최고이사결정기구 의장	29	
	2-12 영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고이사결정기구의 역할	29	
	2-13 경영 관리 책임 위임	29	
	2-14 지속가능성보고에 관한 최고이사결정기구의 역할	29	
	2-15 이해관계 상충	29	
	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	29	
	2-17 최고이사결정기구의 집단지식	29	
	2-18 최고이사결정기구 성과 평가	29	
	2-19 보상 정책	29	
	2-20 보수 결정 절차	29	
	2-21 연간 총 보상 비율	29	
GRI 2: 전략, 정책, 관행	2-22 지속가능 개발 전략에 관한 성명서	8	
	2-23 정책 이행 약속	4	
	2-24 정책 약속 내재화	8	
	2-25 부정적 영향 개선 프로세스	24	
	2-26 제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	24	
	2-27 법률 및 규정 준수	30	
	2-28 가입협회	해당 없음	가입 협회 없음
	2-29 이해관계자 참여 방식	11	
GRI 2: 이해관계자 참여	2-30 단체협약	해당 없음	노조 없음

## GRI Index

Topic	GRI Disclosure	보고페이지	비고
Economic Performance(GRI 200)			
GRI 201: 경제성과	201-1 직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	43	
	201-2 기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	-	
	201-3 조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	-	
	201-4 정부 지원 보조금 수혜 실적	-	
GRI 202: 시장지위	202-1 사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 비율	40	
	202-2 주요 사업장의 현지 출신 고위 관리자 비율	-	
GRI 203: 간접경제효과	203-1 공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	-	
	203-2 중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	-	
GRI 204: 조달관행	204-1 주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	-	
GRI 205: 반부패	205-1 사업장 부패 리스크 평가	-	
	205-2 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	30	
	205-3 확인된 부패 사례 및 조치	-	
GRI 206: 경쟁저해행위	206-1 경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	-	해당없음
GRI 207: 조세	207-1 조세 접근법	-	해당없음
	207-2 조세 구조, 통제 및 위험 관리	-	해당없음
	207-3 조세 관련 이해 관계자 참여 및 관심사 관리	-	해당없음
	207-4 국가별 보고	-	해당없음
Environmental Performance(GRI 300)			
GRI 301: 원재료	301-1 사용된 원료의 중량과 부피	-	
	301-2 사용된 원료 중 재생 원료의 투입	-	
	301-3 제품 및 포장재 재생 원료	-	
GRI 302: 에너지	302-1 조직내 에너지 소비	16	
	302-2 조직 외부에서의 에너지 소비	-	
	302-3 에너지 집약도	-	
	302-4 에너지 소비 감축	16	
	302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	-	
GRI 303: 용수 및 폐수	303-1 공유 자원으로써 물과의 상호 작용	-	
	303-2 배수 관련 영향 관리	12	
	303-3 취수량	-	
	303-4 배수량	-	
	303-5 용수 사용량	16	

## GRI Index

Topic	GRI Disclosure	보고페이지	비고
Environmental Performance(GRI 300)			
GRI 304: 생물 다양성	304-1 보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 운영 사이트	-	
	304-2 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	-	
	304-3 보호 또는 복원된 서식지	-	
	304-4 사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 국제자연보존연맹(IUCN)지정 멸종위기 종(Red list)과 국가지정 멸종위기종	-	
GRI 305: 배출	305-1 직접 온실가스 배출량(scope 1)	16	
	305-2 간접 온실가스 배출량(scope 2)	16	
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량(scope3)	-	
	305-4 온실가스 배출 집약도	-	
	305-5 온실가스 배출 감축	16	
	305-6 오존층 파괴 물질의 배출	-	
	305-7 질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	-	
GRI 306: 폐기물	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	13	
	306-2 폐기물 관련 중대한 영향 관리	13	
	306-3 폐기물 발생	13	
	306-4 폐기물 재활용	13	
	306-5 폐기물 처리	13	
GRI 308: 공급업체 환경평가	308-1 환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	-	
	308-2 공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	-	

## GRI Index

Topic	GRI Disclosure	보고페이지	비고
Social Performance(GRI 400)			
GRI 401: 고용	401-1 신규채용과 이직	23	
	401-2 비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	-	
	401-3 육아휴직	40	
GRI 402: 노사관계	402-1 운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	-	
GRI 403: 산업안전보건	403-1 산업안전보건 관리시스템	18	
	403-2 위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	19	
	403-3 산업안전보건 서비스	18	
	403-4 산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	19	
	403-5 산업안전보건에 대한 근로자 훈련	20	
	403-6 근로자 건강 증진	19,20	
	403-7 비즈니스 관계로 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	19	
	403-8 산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	20	
	403-9 업무 관련 상해	20	
	403-10 업무 관련 질병	20	
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1 임직원 1인당 평균 교육 시간	22	
	404-2 임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	22	
	404-3 정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	-	
GRI 405: 다양성과 기회균등	405-1 거버넌스 기구 및 임직원 다양성	23	
	405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	40	
GRI 406: 차별금지	406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정조치	30	
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유	407-1 근로자의 결사 및 단체 교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 판단된 사업장 및 협력회사	-	
GRI 408: 아동노동	408-1 아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	-	
GRI 409: 강제노동	409-1 강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	-	
GRI 410: 보안관행	410-1 사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원의 비율	-	
GRI 411: 고용	411-1 원주민의 권리 침해사고 건수와 취해진 조치	-	
GRI 413: 지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	27	
	413-2 지역사회에 중대한 실질적/잠재적인 부정적 영향이 존재하는 사업장	-	

# GRI Index

Topic	GRI Disclosure	보고페이지	비고
Social Performance(GRI 400)			
GRI 414: 공급망 관리	414-1 사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	-	
	414-2 공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	21	
GRI 415: 공공정책	415-1 정치적 기부	-	
GRI 416: 고객 안전보건	416-1 제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	-	
	416-2 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	-	
GRI 417: 마케팅 및 라벨링	417-1 제품 및 서비스 정보와 라벨링	-	
	417-2 제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건	-	
	417-3 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반	-	
GRI 418: 고객정보보호	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	31	

ESG Data

환경성과

분류	지표 (Index)		단위	2022년	2023년	2024년
에너지	에너지 소비량	Scope I	TJ	-	2.55	3.05
		Scope II		-	25.18	24.06
		Scope III		-	-	-
		총 사용량		-	27.73	27.11
수자원	용수사용	생활용수	TON	9,171	11,722	11,250
		공업용수		822	675	580
		합계		9,993	12,397	11,830
	폐수 위탁처리량	폐수 위탁처리량		69.1	74.4	69.0
온실가스	온실가스 배출	Scope I	tCO2eq	-	271.4	261.1
		Scope II		-	3,213.1	3,070.1
		Scope III		-	-	-
		총 배출량		-	3,484.5	3,331.5
폐기물	폐기물 발생량	일반 폐기물	TON	460.97	402.57	218.20
		지정 폐기물		121.43	126.57	123.79
		전체 폐기물		582.4	529.14	341.99
	폐기물 처리량	매각		0.48	4.66	2.57
		소각		40.22	51.38	38.79
		재활용		545.33	482.51	303.8
		전체 처리량		586.03	538.55	345.16

## ESG Data

### 사회(임직원) 성과

분류	지표 (Index)		단위	2022년	2023년	2024년
임직원구성	성별	국내 남성(임원+정규직)	명	166	179	185
		국내 남성 (비정규직)		14	8	1
		국내 여성(임원+정규직)		22	24	28
		국내 여성 (비정규직)		5	2	0
		합계		207	213	214
	여성급여비율 (일반 정규직 <sup>1)</sup> 비율)	여성 비율	%	13	12	13
		여성 1인 평균급여	천 원	29,366	38,922	34,205
		남성 1인 평균급여		42,301	48,234	44,906
		여성 급여비율	%	41	45	43
	장애인고용	법적 고용인원	명	6	6	6
장애인 고용인원 <sup>2)</sup>		5		7	7	
장애인 고용율		%	2.42	3.29	3.27	
고용변화	고용창출 및 변동현황	신규채용	명	11	19	22
		신규채용 - 여성		2	3	4
		퇴직자 수( 자발적 퇴직)		45	27	33
		퇴직자 수(권고사직)		-	-	-
		해고된 근로자 수		-	-	-
	근속 현황	평균 근속 연수	년	4	4.7	5.1
일과 삶의 균형	유연근무제 현황	시간제 근무	명	0	0	0
		탄력근무		0	0	0
	육아휴직 사용 및 복귀현황	육아휴직 사용인원	명	1	2	2
		육아휴직 복귀인원 <sup>3)</sup>		1	2	1
		육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율 <sup>4)</sup>		%	100	100

1) 일반 정규직에는 일반직과 기능직이 모두 포함되어 있음

2) 장애인 고용 인원에는 중증장애 인원이 포함되어 있음

3) 24년도 육아 휴직 2명 중 1명 25년 7월 복귀 예정임

4) 24년도 복귀자의 12개월 근무 비율은 현 시점 기준 산정이 불가함

ESG Data

사회(임직원) 성과

분류	지표 (Index)	단위	2022년	2023년	2024년
임직원 교육 <sup>1)</sup>	교육현황	총 교육훈련 시간	3,650	4,272	1,736
		인당 평균 교육시간	35.10	38.14	14.84
		교육필수 대상자	명	213	214
		임직원 총 교육 훈련비	천 원	20,192	9,044
	성희롱 예방교육	교육 대상 인원	시간	213	214
		교육수료 인원	명	213	214
	직장내 괴롭힘 방지교육	교육 대상 인원	시간	213	214
		교육수료 인원	명	213	214
	장애인 인식개선 교육	교육 대상 인원	시간	213	214
		교육수료 인원	명	213	214

1) 임직원 교육시, 전직원 참여하였으나, 별도의 시간 산정이 불가함  
(전 직원 교육 참석 친필 서명부 존재함)

# ESG Data

## 사회(일반) 성과

분류	지표 (Index)	단위	2022년	2023년	2024년
동반성장	전체 협력사 수	개사	86	87	91
사회공헌	사회공헌금액 (기부금)	백만원	17.19	88.64	173.73
정보보호	임직원 정보보호 서약율	%	100	100	100
	정보보안 사고 건수	건	0	0	0
	정보보안 임직원 교육율	%	100	100	100
윤리 및 인권교육	총 교육 수료 인원	명	207	213	214

ESG Data

거버넌스

분류	지표 (Index)	단위	2022년	2023년	2024년
이사회 운영	심의안건	건	36	39	28
	보고안건		2	2	2
이사회구성	시내이사	명	3	3	3
	사외이사		3	3	3
	여성이사		0	0	0
출석률	전체출석률	%	100	97	93
	사내이사 출석률		100	100	94

경제성과 분배

분류	지표 (Index)	단위	2022년	2023년	2024년
경제가치 배분	직접적 경제적 가치 창출 (A)	매출액	164,232	176,371	177,652
		원자재 및 서비스 구매비용	146,609	158,296	150,745
	경제적 가치 분배 (B)	임직원 급여 및 복지	16,432	14,751	15,533
		배당 및 이자지급	7,594	8,192	3,783
		복리후생비(급여성+비급여성)	1,368	1,197	1,202
		세금(국가별)	646	753	1,043
		지역사회투자 (기부금 및 사회공헌활동 지원)	47	89	174
		합계	172,694	183,278	172,480
	경제적 가치 보유분 (A-B)		-8,463	-6,907	5,172

## 인증 / 수상 현황

연도	내용
2024년	지역산업진흥유공 국무총리 표창
	제조혁신 우수기업 장관상
	청년친화 강소 기업 선정
	일하기 좋은 뿌리기업 선정
	소재 부품 장비 전문기업 선정
	EcoVadis 실버메달 획득
2023년	에너지효율 혁신 선도기업 지정
	인적자원개발 우수기관 인증
2022년	현대 / 기아 품질5스타 3년 연속 달성
	품질 5스타 달성
	노사문화대상 대통령상 수상
	신차 100일 작전 우수협력사 선정

연도	내용
2021년	대한민국 10대 등대기업 선정
	자동차 산업발전 유공 대통령 표창
2020년	ISO 45001 인증
2018년	ISO 22301 / IATF16949 인증
	전라북도 산업평화 모범사업장 선정
2017년	전라북도 선도기업 선정
	전라북도 산업평화 대상 수상
2016년	고용창출 100대 우수기업 선정
	자동차부품산업대상 장관상
2024년	2억불 수출의 탑
2011년	일자리창출 우수기업 국무총리상

# 제 3자 검증의견서

## 서문

하늘이에스지센터(주)(이하 ‘검증인’)는 (주)디에이치오토리드로부터 ‘2025 디에이치오토리드 지속가능경영 보고서’(이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청 받았습니다. 검증인은 보고서에 포함된 내용과 데이터의 타당성 검토를 독립적으로 이행하였습니다.

## 검증 기준, 범위 및 수준

(주)디에이치오토리드는 지속가능경영을 위한 성과와 활동에 대해 투명하게 공개하고 있습니다. 검증인은 국제적 검증 기준인 AA1000 AS(v3)를 적용하였으며, Type 1 방법 및 Moderate 수준으로 검증을 수행하였습니다. 이에 AA1000 AP(2018)에서 제시하는 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 원칙의 준수여부에 대해서만 평가하였습니다.

- 검증 기준 : AA1000AS(v3), AA1000AP(2018)
- 검증 유형 : Type 1 (Accountability 4대 원칙(포괄성, 중대성, 대응성, 영향성) 검증)
- 검증수준 : Moderate [제한적으로 수집된 자료에 기반한 검증]
- 대상 기간 : 2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일
- GRI Standards(2021)에 따라 작성된 보고서로 참조보고서에 요구되는 항목 준수여부

Requirement	준수여부	GRI Standards/Topic Disclosure
GRI Index 공개	○	-
GRI Standards 적용 여부	○	201-1, 202-1, 205-2, 302-1, 302-4, 303-2, 303-5, 305-1, 305-2, 305-5, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 401-1, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 405-1, 405-2, 413-1, 414-2, 418-1
GRI 통보여부	○	-

## 검증 방법

검증인은 다음과 같은 방법으로 검증과 관련된 정보, 자료 등 관련 증적자료를 수집하였습니다.

- (주)디에이치오토리드가 제공한 내부정보
- 홈페이지 등 기업이 공시하고 있는 자료 및 정보
- DART 전자공시 시스템
- 기타 인터넷기반 정보 및 데이터 활용

## 제한 사항

이번 보고서는 회사의 첫 지속가능경영보고서로서 국내 본사 운영 중심으로 작성되었으며, 전사적 성과를 보여주기 위한 노력은 긍정적입니다. 다만 해외법인 및 공급망 관련 정보가 제한적인 부분은 다소 아쉬운 부분입니다. 검증인은 제공된 정보 및 근거에 대해 비교 검토를 수행하였으며 원본 데이터 자체의 신뢰성 확인은 수행하지 않았습니다.

## 제 3자 검증의견서

### 검증 결론

검증인은 보고서 초안에 수록된 내용에 대해 검토 후 제시된 의견에 대해 보완 및 수정이 이루어졌음을 확인 하였습니다. 본 보고서는 GRI Standards 2021에 준거하여 작성되었으며, 중대한 오류나 부적절한 사항을 발견할 수 없었습니다. 이에 AA1000AP(2018)의 4대 원칙에 따라 다음과 같이 의견을 제시합니다.

- Inclusivity(포괄성)**  
 이번 보고서는 회사의 첫 지속가능경영보고서로서 국내 본사 운영 중심으로 작성되었으며, 내부 임직원들 을 중심으로 전사적 성과를 보여주기 위한 노력은 긍정적입니다. 향후에는 외부이해관계자들의 의견을 수 령할 수 있는 소통채널을 강화하여, 기업의 지속가능이슈를 관리해 나가길 바랍니다.
- Responsiveness(대응성)**  
 에너지 절감, 안전보건, 윤리경영 등 다양한 활동을 전개하며 외부 평가에도 적극적으로 대응해 온 점은 매우 모범적이라 할 수 있습니다. 임직원 교육과 협력사 지원도 체계적으로 추진되고 있습니다. 다만, 지역 사회와 고객 등 이해관계자의 요구에 대한 구체적인 대응 성과는 아직 선언적 수준에 머물러 있어, 실질적인 성과 창출이 요구됩니다.
- Materiality(중대성)**  
 친환경 경영, 고객만족, 공급망 관리 등 17개 중대 이슈를 명확히 제시한 점은 긍정적입니다. 각각의 중요 이슈에 대한 관련된 정보를 누락하거나 제외하지 않고 적절하게 보고되었음을 확인하였습니다.
- Impact(영향성)**  
 품질 5스타, 에너지 절감, 온실가스 감축 등 정량적 성과를 달성한 점은 높게 평가됩니다. 향후에는 이러한 성과가 기업과 사회에 미치는 실질적 장기적 변화나 효과에 대한 분석으로 지속가능경영이 가져올 긍정적 영향에 대한 구체적 설명을 보완할 필요가 있습니다.

### GHG 검증의견

(주)디에이치오토리드는 온실가스 관리체계를 수립하고, 배출량 모니터링과 감축 실적 관리를 체계적 으로 수행하고 있으며, 외부 검증과 CDP 보고를 통해 투명성을 지속적으로 강화하고 있습니다. 앞으 로도 객관적인 검증 기반을 더욱 고도화하여, 글로벌 고객과 시장이 요구하는 수준을 넘어서는 탄소 감축 역량을 선제적으로 확보해 나갈 수 있기를 기대합니다.

### 개선을 위한 권고

(주)디에이치오토리드 지속가능경영보고서 공시로 ESG 성과를 외부에 투명하게 공개한 점은 의미가 큼니다. 향후 해외법인과 공급망을 포함한 전사적 범위 확대와 이슈별 전략적 대응 고도화가 필요합 니다. 또한 온실가스 Scope 3 관리체계 구축, 이해관계자 소통 체계 개선을 통해 ESG에 대한 기업의 설명의무를 보다 더 강화해 나가길 고대합니다.



「하늘ESG센터(주)」

2025. 05.19  
하늘ESG센터 (주) 센터장 최용석



2025 DH AUTOLEAD SUSTAINABILITY REPORT

# Construction Innovation, Sustainable Growth.